

Рассмотрен на заседании
педагогического совета
Протокол № 15

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО
«Центр дополнительного образования»
Н.Б.Баржинский
2025 г.



ПЛАН

МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБОУ ДО «Центр дополнительного образования Шушенского района» НА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

Основная цель методической работы МБОУ ДО «Центр дополнительного образования Шушенского района» – создание условий для непрерывного совершенствования профессионального мастерства и профессиональной компетентности педагогов, с учетом приоритетных направлений развития дополнительного образования, а так же создание условий для реализации модели персонализированного финансирования дополнительного образования детей на территории Шушенского района, формирование системы по реализации совместных вариативных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ различных направлений для детей, обеспечивающей достижения показателей развития системы дополнительного образования детей.

Методическая деятельность направлена на решение следующих задач:

1. Совершенствование существующих форм, методов, средств обучения и воспитания;
2. Внедрение в учебный процесс передового педагогического опыта и современных педагогических технологий;
3. Повышение качества знаний и заинтересованности обучающихся;
4. Содействие повышению уровня профессиональной компетенции педагогов дополнительного образования.
5. Реализации модели персонализированного финансирования дополнительного образования детей;
6. Выявление, формирование и распространение лучших муниципальных практик реализации современных вариативных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ различных направлений для детей;
7. Осуществление организационной, методической, экспертно-консультационной поддержки педагогов ДО;
8. Формирование и распространение моделей сетевого взаимодействия образовательных программ в Шушенском районе.

№ п/п	Направление деятельности	Сроки выполнения	Ответственные	Содержание работы	Выход
1	1. Утверждение плана методической работы на 2025-2026 учебный год. Анализ методической работы за 2024-2025 учебный год. Подготовка к педагогическому совету 2. Повышения квалификации педагогов. 3. Утверждение новых общеобразовательных	сентябрь	Зам.директора по УВР, МР Ревина Ю.В	Методический совет Педагогический совет	Протокол
1. Коллективные формы методической работы					

	<p>программ, коррекция действующих общеобразовательных программ, рабочих программ</p> <p>4. Утверждение календарно-тематических планирований, планов воспитательной работы и индивидуальных занятий.</p> <p>5. Утверждение плана мероприятий по программе «Одаренные дети Красноярья», циклограммы мероприятий на учебный год</p>	<p>Август-сентябрь</p>	<p>Зам.директора по МР Ревина Ю.В методисты ЦДО</p>	<p>Методический совет</p>	<p>Протокол</p>
2	<p>1. Семинар – практикум для ЦДО «Разработка и оформление дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ»</p>	<p>сентябрь</p>	<p>Зам.директора по МР Ревина Ю.В</p>	<p>Консультации</p>	<p>Анализ</p>
3	<p>1. Заполнение и корректировка модулей в АИС Навигатор образовательными организациями Шушенского района, реализующих программы дополнительного образования.</p>	<p>сентябрь</p>	<p>Зам.директора по УВР Редькина Т.А.</p>		
4	<p>1. Внедрение и реализация дополнительных общеобразовательных программ сетевого взаимодействия с образовательными организациями Шушенского района.</p>	<p>сентябрь</p>	<p>Зам.директора по УВР Редькина Т.А.</p>		
5	<p>1. Проведение независимой оценки качества дополнительных общеобразовательных программ ЦДО.</p>	<p>ноябрь</p>	<p>Зам.директора по УВР Редькина Т.А., методисты ЦДО</p>		<p>Протокол</p>
6	<p>1. Итоги мониторинга учебного процесса за 1 полугодие. Состояние работы педагогов по темам самообразования.</p>	<p>январь</p>	<p>Зам.директора по МР Ревина Ю.В, методисты ЦДО</p>	<p>Педагогический совет</p>	<p>Протокол</p>
7	<p>1. Итоги мониторинга учебного процесса за учебный год. Анализ работы методических объединений и методического совета за год. Планирование работы методического совета, МО на 2025 - 2026 учебный год. Повышение квалификации и курсовая подготовка педагогических работников.</p> <p>2. Подведение итогов обмена опытом и обобщение опыта педагогов.</p>	<p>июнь</p>	<p>Зам.директора по УВР Редькина Т.А, Ревина Ю.В., методисты ЦДО</p>	<p>Педагогический совет</p>	<p>Протокол</p>

8	Информирование педагогов о новых направлениях в дополнительном образовании (нормативно-правовая документация, технологии, методы и приемы, программы)	В течение учебного года	Зам. директора по УВР, методисты ЦДО	Анализ
9	Мониторинг уровня обученности и уровня воспитанности, промежуточная аттестация обучающихся	Сентябрь, декабрь, май	Зам. директора по УВР методисты ЦДО	Мониторинг, сравнительный анализ
10	Оказание методической помощи молодым и вновь принятым педагогам в разработке и ведении документации	В течение учебного года	Зам.директора по УВР Редькина Т.А, ревина Ю.В.	Консультации, помощь
11	Организационно-методическое, консультационное сопровождение деятельности образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы	ежемесячно в течение 2025 -2026 года	Ревина Ю.В	Методические рекомендации и консультации
12	Посещение открытых занятий и мероприятий, семинаров, мастер-классов.	В течение учебного года	Зам.директора по УВР Редькина Т.А Методисты ЦДО	Анализ
13	Пополнение виртуальной «Методической копилки» на сайте учреждения	В течение учебного года	Зам.директора по УВР Редькина Т.А, Ревина Ю.В., Кондратенко А.А. – инженер-программист	Обмен опытом
14	Анкетирование учащихся и родителей (законных представителей) по удовлетворенности предоставляемыми услугами	апрель-май	Зам.директора по УВР Редькина Т.А Методисты ЦДО	Анкеты Анализ
15	Итоги методической деятельности за учебный год	май	Зам.директора по УВР Редькина Т.А, Ревина Ю.В.	Анализ
2. Аттестация и повышение квалификации				
16	Консультативно-методическая помощь по вопросам аттестации для педагогов	В течение учебного года	Зам.директора по УВР Редькина Т.А	Помощь в подготовке аттестационных материалов
17	Прогнозирование и планирование повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников	сентябрь	Зам.директора по УВР Редькина Т.А	Поиск, подбор
18	Курсы повышения квалификации (согласно	В течение	Зам.директора по УВР	План-графики

3. Выявление и обобщение передового педагогического опыта

19	Мастер-классы и открытые занятия по обмену опытом. Участие педагогов в выставках, конкурсах, соревнованиях, конференциях, фестивалях.	В течение учебного года	Директор, зам. директора по УВР, методисты, педагоги ДО	Помощь в подготовке	Копилка методических материалов
20	Подготовка и участие педагогов в мероприятиях разного уровня	Апрель	Директор, зам. директора по УВР, методисты, педагоги ДО	Помощь в подготовке	Итоги конкурса, участие
21	Подготовка педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	В течение учебного года	Директор, зам. директора по УВР, методист, педагоги	Помощь в подготовке конкурсных материалов	Анализ результатов участия

4. Информационно-методическая поддержка инновационной деятельности

Цель: апробация прогрессивных педагогических технологий, методических инноваций.

22	Пополнение банка данных высокомотивированных учащихся «Одаренные дети Красноярья»	Сентябрь-май	Педагог-организатор Соловьева О.П.		Банк данных одаренных детей
23	Изучение, обобщение, пропаганда и внедрение опыта работы педагогов и УДОД других регионов	в течение года	Зам. директора по МР Ревина Ю.В		Обмен опытом
24	Пополнение методических папок: - «В помощь педагогам в организации учебного занятия», - «Вопросы аттестации педагогических работников», - «Нормативно-правовые документы»	в течение года	зам. директора по МР Ревина Ю.В, методисты ЦДО		Пополнение папок. Помощь педагогам.